КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА ШАХТЫ

А К Т
по результатам контрольного мероприятия
«Проверка законности и эффективности использования средств бюджета города в рамках реализации муниципальной программы «Развитие культуры» муниципальными учреждениями» по расходам на выплаты по оплате труда работников Департамента культуры города Шахты и подведомственных муниципальных учреждений (по МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»)

г.Шахты 03.06.2022 г.

1. Основание для проведения контрольного мероприятия: пункт 1.16 плана работы Контрольно-счетной палаты города Шахты на 2022 год.

2. Предмет контрольного мероприятия: деятельность муниципальных учреждений по эффективному использованию бюджетных средств на выплаты по оплате труда работников.

3. Проверяемый период деятельности: 2021 год, текущий период 2022 года.

4. Перечень проверенных объектов: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Шахты «Школа искусств» (МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»).

5. Вопросы контрольного мероприятия:

5.1. Проверка законности и эффективности использования средств бюджета по расходам на выплаты по оплате труда работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств».

6. Краткая информация об объекте контрольного мероприятия:

В муниципальной программе города Шахты «Развитие культуры», утвержденной постановлением Администрации города Шахты от 10.12.2018 №6346 (в ред. от 28.02.2022 №518) на 2022 год, в том числе утверждены следующие расходы бюджета на реализацию программы:

по ОМ 5. «Развитие образования в сфере культуры» МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» в сумме 99 017,3 тыс. руб.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г.Шахты «Школа искусств» имеет 8 структурных подразделений. Контингент обучающихся составляет 3597 человек.

На официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях bus.gov.ru, на сайте МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» music-shakhty.ru размещен Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Шахты «Детская школа искусств», утвержденный постановлением Администрации города Шахты от 11.04.2022г. №1146 (далее – Устав МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»).

В соответствии с размещенным на официальном сайте bus.gov.ru, на сайте МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» music-shakhty.ru сайте Уставом МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»):

«1. Наименование муниципального бюджетного учреждения г.Шахты.

1.1. Полное: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Шахты «Школа искусств».

1.2. Сокращенное: МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств».

2.Место нахождения муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Шахты «Школа искусств» (далее - Школа): 346500, Россия, Ростовская область, г.Шахты, ул.Пролетарская, д. 135.

Место нахождения Школы определяется местом его государственной регистрации.

2.1. Школа имеет 8 структурных подразделений.

1. Центр искусств им.С.В.Рахманинова	346500, г.Шахты, ул. Пролетарская, д.135
2. Центр искусств им.М.А.Балакирева	346503, г.Шахты, ул.Энтузиастов, д.103
3. Центр искусств им.П.И.Чайковского	346506, г.Шахты, ул.Островского, д.15
4. Центр искусств им.Д.Б.Кабалевского	346527, г.Шахты, ул.Текстильная, д.53
5. Центр искусств им.И.О.Дунаевского	346536, г.Шахты, ул.Думенко, д.28 346519, г.Шахты, ул.Пограничная, 47в
6. Центр искусств им.С.И.Танеева	346535, г.Шахты, ул.Питерская, д.66 346519, г.Шахты, ул.Пограничная, 47в
7. Центр искусств Казачьей культуры	346537, г.Шахты, ул.Майская, д.2 346518, г.Шахты, пер.Чкалова, 2-г, пом.2
8. Центр искусств им.В.А.Серова	346500, г.Шахты, ул.Ленина, д. 65-а 346510, г.Шахты, ул.Жукова, д.4-а

2.1.2. Структурные подразделения не являются юридическими лицами, наделяются Школой имуществом и действуют в соответствии с положениями о них.

…

3.1. Учредителем и собственником имущества Школы является муниципальное образование «Город Шахты» в лице Администрации города Шахты.

…

3.3. Функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Город Шахты» Администрация города Шахты может также осуществлять через уполномоченный орган - Департамент культуры города Шахты.

3.4. Школа находится в ведении Департамента культуры города Шахты.

…

4.1.Школа является некоммерческой организацией.

Организационно-правовая форма Школы - учреждение.

Школа является муниципальным учреждением бюджетного типа.

Школа не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Тип образовательной организации - организация дополнительного образования детей.

…

7.2. Единоличным органом управления Школой является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Школы.

…

7.6. Директор Школы без доверенности действует от имени Школы, в том числе … утверждает штатное расписание Школы, внутренние документы, регламентирующие деятельность Школы, … издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Школы; определяет стратегию, цели и задачи развития Школы, … осуществляет прием на работу, подбор и расстановку педагогических кадров; обеспечивает рациональное использование бюджетных ассигнований, а также средств, поступающих из других источников.

…

8.46. Школа обязана:

обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат; ...».

В соответствии с размещенным на официальном сайте bus.gov.ru Уточненным Планом финансово-хозяйственной деятельности на 2022 г. (на 2022 г. и на плановый период 2023 и 2024 годов) от 28.04.2022г. МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» на 2022 год утверждены в том числе расходы:

на выплаты персоналу	81 050,9 тыс. руб.
в том числе:	
заработная плата	62 049,5 тыс. руб.
социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	201,3 тыс. руб.
прочие выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда	0,3 тыс. руб.
взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений, всего	18 799,8 тыс. руб.

7. В ходе контрольного мероприятия установлено следующее.

В соответствии с представленными МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» Тарификационными списками на 01.01.2022г.:

количество работников учреждения составляет 255 человек, занимающих 250,5 штатных единиц;

вакансии по 25-ти наименованиям должностей – 17,25 штатных единиц.

В соответствии с представленными сведениями среднемесячная заработная плата за 1-й квартал 2022г. по МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» составляла:

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности)	Кол-во человек	Среднемесячная заработная плата за период январь – март 2022г., тыс.руб.
1	2	3	4
1	Директор	1	69,0
2	Педагог - психолог	1	43,0
3	Главный бухгалтер	1	37,8

4	Преподаватель	133	25,5
5	Заместитель директора	4	20,5
6	Специалист по закупкам	1	19,3
7	Заместитель главного бухгалтера	1	13,6
8	Заведующий структурным подразделением	2	13,4
9	Бухгалтер	2	12,0
10	Специалист по кадрам	2	11,5
11	Уборщик служебных помещений	17	11,3
12	Заведующий хозяйством	7	11,2
13	Секретарь руководителя	1	10,7
14	Концертмейстер	21	7,1
15	Специалист по охране труда	1	6,9
16	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10	6,9
17	Программист	2	6,4
18	Настройщик пианино и роялей	2	6,4
19	Оператор котельной	2	6,4
20	Слесарь-сантехник	2	6,4
21	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2	6,0
22	Гардеробщик	10	5,6
23	Библиотекарь	3	5,4
24	Дворник	8	5,4
25	Диспетчер образовательного учреждения	15	5,3

Проведена выборочная проверка законности и эффективности использования средств бюджета по расходам на выплаты по оплате труда работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств».

В соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ)

«… Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. …

… Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. …».

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ «… Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

… в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. …».

Проведен анализ наличия в МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» локальных актов, регламентирующих порядок оплаты труда работников.

МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» представлены:

Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Шахты «Школа искусств» с 06.05.2019 по 05.05.2022г., подписанный директором МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» 06.05.2019, председателем Профсоюзного комитета МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» 06.05.2019, зарегистрирован в управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области 23.10.2019 №11822/19-1913 (далее – Коллективный договор МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»).

«Приложением №2 к коллективному договору МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» является «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Шахты «Школа искусств» (далее - Положение об оплате труда);

Дополнительные соглашения к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Шахты «Школа искусств» действующему с 06.05.2019 по 05.05.2022г. в количестве 7-ми, в том числе: №1 от 29.08.2019г., №2 от 27.08.2020г., №3 на 2020г. без указания даты утверждения, зарегистрированный 02.12.2020г.; №4 от 19.10.2021г., №5 от 13.12.2021г., №6 от 16.12.2021г., №7 от 18.02.2022г.

Проведен выборочный анализ соответствия Положения об оплате труда (с изменениями от 02.12.2020г.), Положения об оплате труда (с изменениями от 18.03.2022г.) требованиям ст. 135 Трудового кодекса РФ.

По результатам анализа установлено наличие в Положении об оплате труда (с изменениями от 02.12.2020г.), в Положении об оплате труда (с изменениями от 18.03.2022г.) порядка установления должностных окладов, ставок заработной платы, порядка и условий установления выплат компенсационного характера, порядка и условий выплат стимулирующего характера в соответствии с требованиями ст. 135 Трудового кодекса РФ.

Проведен выборочный анализ соответствия Положений об оплате труда нормативным актам, в том числе:

анализ соответствия Положения об оплате труда (с изменениями от 02.12.2020г.), постановлению Администрации города Шахты от 11.04.2017 №1963 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шахты по виду экономической деятельности «Образование» (далее - постановление Администрации г.Шахты от 11.04.2017 №1963);

анализ соответствия Положении об оплате труда (с изменениями от 18.03.2022г.) постановлению Администрации г.Шахты от 09.03.2022 №580 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Шахты «Школа искусств», подведомственного Департаменту культуры города Шахты» (далее - постановление Администрации г.Шахты от 09.03.2022 №580).

По результатам анализа установлено следующее.

В п.2.4.2 Положения об оплате труда (с изменениями от 02.12.2020г.), п.2.3.3 Положения об оплате труда (с изменениями от 18.03.2022г.), указано:

«Сотрудникам, работающим в учреждении на 01.01.2017г. применяется

повышающий коэффициент к должностному окладу:

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Повышающий коэффициент к должностному окладу	Новый должностной оклад
1	2	3	4
библиотекарь	6767	1,2265	8300

Утвержденный в Положении об оплате труда (с изменениями от 02.12.2020г.), в Положении об оплате труда (с изменениями от 18.03.2022г.) повышающий коэффициент к должностному окладу сотрудникам, работающим в учреждении на 01.01.2017г. по должности «библиотекарь» в размере 1,2265 должностного оклада, отсутствует в постановлении Администрации города от 11.04.2017 № 1963, в постановлении Администрации города от 09.03.2022 №580.

В таблице №10 «Надбавки за выслугу лет» п.4.5, в таблице №12 «Размеры надбавки за наличие почетного звания» п.4.9 Положения об оплате труда (с изменениями от 18.03.2022г.) указаны нормативные документы: приказы Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 №217н, от 03.07.2008 №305н, отсутствующие в таблице №10 «Надбавки за выслугу лет» п.4.5 и в таблице №11 «Размеры надбавки за наличие почетного звания» п. 4.8 постановления Администрации города от 09.03.2022 №580.

Таким образом, установлено:

несоответствие отдельных условий Положения об оплате труда (с изменениями от 02.12.2020г.) постановлению Администрации города от 11.04.2017 № 1963 в связи с утверждением повышающего коэффициента к должностному окладу сотрудникам, работающим в учреждении на 01.01.2017г. по должности «библиотекарь» отсутствующего в постановлении Администрации города от 11.04.2017 № 1963;

несоответствие отдельных условий Положения об оплате труда (с изменениями от 18.03.2022г.) постановлению Администрации города от 09.03.2022 №580 в связи с:

утверждением в Положении об оплате труда повышающего коэффициента к должностному окладу сотрудникам, работающим в учреждении на 01.01.2017г. по должности «библиотекарь» отсутствующего в постановлении Администрации города от 09.03.2022 №580;

указанием в п.4.5, п.4.9 приказов Минздравсоцразвития РФ т 05.05.2008 №217н, от 03.07.2008 №305н, отсутствующих в постановлении Администрации города от 09.03.2022 №580.

В соответствии со ст.15 Трудового Кодекса РФ:

«Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием …».

МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» представлены, в том числе:

Штатное расписание № 1 от 30.12.2021 на период 2021г. с 01.01.2022г., утвержденное приказом от 31.12.2021 №350-ОД.

Штатное расписание № 1-ПД от 30.12.2021 на период 2021г. с 01.01.2022г., утвержденное приказом от 31.12.2021 №350-ОД.

Штатное расписание № 2 от 18.03.2022 на период 2022г. с 01.01.2022г., утвержденное приказом от 18.03.2022 №57-ОД.

Штатное расписание № 2-ПД от 18.03.2022 на период 2022г. с 01.01.2022г., утвержденное приказом от 18.03.2022 №57-ОД.

Проведен анализ соответствия наименований должностей, размера тарифных ставок, наименований доплат и надбавок, утвержденных в Штатном расписании №2 на период с 01.01.2022г., требованиям постановления Администрации г.Шахты от 09.03.2022 №580, Положения об оплате труда (с изменениями от 18.03.2022).

По результатам анализа несоответствий не установлено.

Проведен анализ обоснованности и достоверности штатных единиц работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств».

Нормативы численности работников учреждений дополнительного образования утверждены письмом Минобрнауки РФ от 19.10.2006 № 06-1616 «О Методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями по финансированию реализации основных образовательных программ дополнительного образования детей. Модель расчета нормативов бюджетного финансирования реализации основных образовательных программ дополнительного образования детей») (далее - письмо Минобрнауки РФ от 19.10.2006 № 06-1616).

В письме Минобрнауки РФ от 19.10.2006 № 06-1616 указано:

«Нормативная численность учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала идентична нормам общеобразовательных учреждений».

Нормативная численность отдельных работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, в том числе уборщиков служебных помещений указана в Методических рекомендациях по формированию штатной численности работников общеобразовательных школ.

Проведен анализ соответствия количества штатных единиц, указанных в Штатном расписании №1 на период с 01.01.2022г., в Штатном расписании №2 на период с 01.01.2022г. нормативам численности, указанным в Методических рекомендациях по формированию штатной численности работников общеобразовательных школ.

По результатам анализа установлено следующее.

В соответствии с Методическими рекомендациями по формированию штатной численности работников общеобразовательных школ норматив численности уборщиков служебных помещений «устанавливается из расчета 0,5 ставки на каждые 250 кв.м. убираемой площади».

МБУ ДО г.Шахты представлена справка с указанием площади зданий 8-ми структурных подразделений.

Расчетно количество штатных единиц уборщиков служебных помещений в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию штатной численности работников общеобразовательных школ составляет 14,25 ед.

При этом, в Штатном расписании №1 на период с 01.01.2022г., в Штатном расписании №2 на период с 01.01.2022г. утверждено 15,75 штатных единиц

уборщиков служебных помещений.

Ведомость замены должностей МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» не представлена, отсутствует.

Таким образом, установлено:

утверждение в Штатных расписаниях на период с 01.01.2022г. численности уборщиков служебных помещений, превышающей норматив численности, утвержденный Методическими рекомендациями по формированию штатной численности работников общеобразовательных школ на 1,5 единицы;

завышение фонда оплаты труда за счет средств бюджета в Штатном расписании №1 на период с 01.01.2022г., в Штатном расписании №2 на период с 01.01.2022г. по должности уборщик служебных помещений на 20,8 тыс. руб.

МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» в том числе представлены Тарификационные списки в количестве 10-ти, утвержденные директором МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств», в том числе:

Тарификационный список руководителей, специалистов, служащих и других педагогических работников по состоянию на 01 января 2022;

Тарификационный список рабочих по состоянию на 01 января 2022;

Тарификационный список преподавательского состава на 01.01.2022 по структурному подразделению «Центр искусств им.М.А.Балакирева»;

Тарификационный список преподавательского состава на 01.01.2022 по структурному подразделению «Центр искусств им.С.И. Танеева»;

Тарификационный список преподавательского состава на 01.01.2022 по структурному подразделению «Центр искусств им.С.В,Рахманинова»;

Тарификационный список преподавательского состава на 01.01.2022 по структурному подразделению «Центр искусств им.П.И.Чайковского»;

Тарификационный список преподавательского состава на 01.01.2022 по структурному подразделению «Центр искусств Казачьей культуры»;

Тарификационный список преподавательского состава на 01.01.2022 по структурному подразделению «Центр искусств им.И.О. Дунаевского»;

Тарификационный список преподавательского состава на 01.01.2022 по структурному подразделению «Центр искусств им.Д.Б.Кабалевского»;

Тарификационный список преподавательского состава на 01.01.2022 по структурному подразделению «Центр искусств им.В.А.Серова».

Проведен анализ наименований должностей, размеров окладов, наименований надбавок и доплат, размеров надбавок и доплат, указанных в Штатном расписании №2 на период с 01.01.2022 и в Тарификационных списках на 01.01.2022г.

По результатам анализа установлено несоответствие сумм доплат, утвержденных в Тарификационных списках на 01.01.2022г., суммам, утвержденным в Штатном расписании №2 на период с 01.01.2022, в том числе:

№ п/п	По Штатному расписанию №2 на период с 01.01.2022г.		По Тарификационным спискам на 01.01.2022г.	Отклонение
	Наименование граф	Сумма, руб.	Сумма, руб.	
1	2	3	4	5=4-3
1	Дифференцированная доплата до минимального размера оплаты труда	462 845,10	464 265,70	1 420,60
2	Надбавка за квалификацию	492 515,41	492 416,77	-98,64
3	Надбавка молодым специалистам	4 682,48	4 682,48	0,0
4	Надбавка за выслугу лет	576 818,75	575 319,23	-1 499,52
5	Надбавка за наличие почетного звания (нагрудного знака)	3 378,77	3 378,77	0,0
6	Итого руб. за счет средств бюджета	4 826 456,42	4 825 884,30	-572,12

Таким образом, установлено отсутствие достоверности Тарификационных списков на 01.01.2022г. в связи с несоответствием суммы отдельных надбавок и доплат, утвержденных в Тарификационных списках на 01.01.2022 Штатному расписанию №2 на период с 01.01.2022, в том числе:

надбавки за квалификацию, за выслугу лет на общую сумму 1,6 тыс. руб. меньше утвержденных Штатным расписанием №2 на период с 01.01.2022;

дифференцированная доплата до МРОТ на сумму 1,4 тыс. руб. меньше утвержденной Штатным расписанием №2 на период с 01.01.2022;

заработной плата в месяц на сумму на сумму 0,6 тыс. руб. больше утвержденной Штатным расписанием №2 на период с 01.01.2022.

Проведен анализ обоснованности установления выплат стимулирующего характера, утвержденных в Тарификационных списках на 01.01.2022г.

В соответствии с п.4.8.Положения об оплате труда (с изменениями от 18.03.2022):

«4.8. Надбавка за квалификацию устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории.

…

Педагогическим работникам:

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – 25 процентов. …».

МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» представлены «Сведения о наличии документов на доплаты за квалификацию, почетное звание работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»» (далее – Сведения о наличии документов на доплаты за квалификацию), в которых указана дата присвоения квалификационной категории, дата и номер приказа Министерства общего и профессионального образования на основании, которого пристроена квалификационная категория о присвоении квалификационной категории по соответствующей должности сотрудников.

Проведен выборочный анализ достоверности утверждения в Тарификационных списках на 01.01.2022г. надбавок за квалификацию работникам МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» на основании представленных Сведений о наличии документов на доплаты за квалификацию.

По результатам выборочного анализа установлено, что квалификационные категории ряда работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств», утвержденные в

Тарификационных списках на 01.01.2022 не соответствуют квалификационным категориям, указанным в Сведениях о наличии документов на доплаты за квалификацию, в том числе:

№ п/п	По Тарификационным спискам на 01.01.2022г.				По Сведениям	
	ФИО	Должность	категория	Дата № приказа	категория	Дата № приказа
1	2	3	4	5	6	7
1	Саданов В.В.	Преподаватель	1 кат	Приказ №46 от 25.01.2019г.	высшая	Приказ №77 от 25.02.2022
2	Оганезова Н.Н.	Преподаватель	1 кат.	Приказ №23 от 20.01.2017	высшая	Приказ №77 от 25.02.2022
3	Оганезова Н.Н.	концертмейстер	1 кат.	Приказ №23 от 20.01.2017	высшая	Приказ №77 от 25.02.2022
4	Кремлева Л.Н.	преподаватель	1 кат.	Приказ №110 от 22.02.2018	Без категории	
5	Чернова О.С.	преподаватель	б/к		первая	Приказ №71 от 28.01.2022

Таким образом, установлено отсутствие достоверности квалификационных категорий ряда работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» в Тарификационном списке на период с 01.01.2022 в связи с несоответствием информации, указанной в представленных Сведениях о наличии документов на доплаты за квалификацию.

В Тарификационном списке на 01.01.2022г. по ряду педагогических работников указан процент и сумма надбавки за квалификацию, не соответствующие квалификационным категориям работников, указанным в Сведениях о наличии документов на доплаты за квалификацию в том числе:

№ п/п	По Тарификационным спискам на 01.01.2022г.				Расчетно, по Сведениям и Положением об оплате труда		Отклонение
	ФИО	Должность	Надбавка за квалификацию		Надбавка за квалификацию		
			%	сумма	%	сумма	
1	2	3	4	5	6	7	8=7-5
1	Саданов В.В.	Преподаватель	10	2 431,28	25	6078,19	3646,91
2	Оганезова Н.Н.	Преподаватель	10	1 427,89	25	3569,73	2141,84
3	Оганезова Н.Н.	концертмейстер	10	355,11	25	887,77	532,66
4	Кремлева Л.Н.	преподаватель	10	2 006,77	0	0	-2006,77
5	Кремлева Л.Н.	преподаватель	10	771,84	0	0	-771,84
5	Чернова О.С.	преподаватель	0	0	10	1543,68	1543,68
	Итого:			**6 992,89**		**12 079,37**	**5 086,48**

В представленных Расчетных ведомостях за Февраль 2022, за Март 2022 преподавателям Саданову В.В., Оганезовой Н.Н., Черновой О.С. начислена надбавка за квалификацию соответствующая квалификационной категории, указанной в представленных Сведениях о наличии документов на доплаты за квалификацию и не соответствующая Тарификационных списках на 01.01.2022г.

Таким образом, установлено отсутствие достоверности Тарификационных списков на 01.01.2022г. в связи несоответствием надбавок за квалификацию, утвержденных в Тарификационных списках на 01.01.2022г., данным указанным в расчетных ведомостях и в представленных Сведениях о наличии документов на доплаты за квалификацию.

В представленных Расчетных ведомостях за Январь за 2022, за Февраль за 2022, за Март 2022 преподавателю Кремлевой Л.Н. начислена надбавка за квалификацию в соответствии с 1 квалификационной категорией, указанной в Тарификационных списках на 01.01.2022г. в сумме 7,0 тыс. руб.

Отсутствует обоснованность начисления в Расчетных ведомостях за Январь за 2022, за Февраль за 2022, за Март 2022 преподавателю Кремлевой Л.Н. надбавки за квалификацию в сумме 7,0 тыс. руб. в связи с указанием в представленных Сведениях о наличии документов на доплаты за квалификацию об отсутствии у Кремлевой Л.Н. квалификационной категории.

Таким образом, МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» излишне начислена Кремлевой Л.Н. надбавка за квалификацию за январь, февраль, март 2022 года в сумме 7,0 тыс. руб. в связи с отсутствием у Кремлевой Л.Н. квалификационной категории согласно представленным Сведениям о наличии документов на доплаты за квалификацию.

В п. 4.5.Положения об оплате труда МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» (с изменениями от 18.03.2022) утверждены следующие размеры надбавок за выслугу лет:

«Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и иным служащим …

1.Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер; руководители, специалисты и служащие, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н при стаже работы (службы):

от 5 до 10 лет - 10
от 10 до 15 лет - 15
свыше 15 лет - 20…

2. Иные руководители, специалисты и служащие при стаже работы (службы):

от 1 года до 5 лет - до 10
от 5 до 10 лет - до 15
от 10 до 15 лет - до 20
свыше 15 лет - до 30».

В приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» включены в том числе:

«… преподаватель …
… концертмейстер; …
… педагог-психолог; …
… диспетчер образовательного учреждения; …
… заведующий структурным подразделением…».

МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» предоставлена «Информации о стаже работы в учреждениях бюджетной сферы по состоянию на 01.04.2022г. работников» (далее – Информация о стаже работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств).

Проведен выборочный анализ соответствия размеров повышающих коэффициентов и сумм выплат за выслугу лет, утвержденных в Тарификационных списках на 01.01.2022г., требованиям Положения об оплате труда, стажу работы,

указанному в предоставленной Информации о стаже работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств».

По результатам анализа установлено следующее.

В представленной Информации о стаже работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» отсутствуют сведения по 1-му работнику МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств», указанному в Тарификационном списке преподавательского состава на 01.01.2022г. по структурному подразделению «Центр искусств им. В.А. Серова».

По преподавателю Фисуновой Е.Ю., отсутствующему в представленной Информации о стаже работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств», в Тарификационном списке преподавательского состава на 01.01.2022г. утвержден процент и суммы надбавка за выслугу лет на сумму в месяц 0,6 тыс. руб.

Таким образом, отсутствует обоснованность утвержденной в Тарификационном списке преподавательского состава на 01.01.2022г. по структурному подразделению «Центр искусств им. В.А. Серова» надбавки за выслугу лет на сумму 0,6 тыс. руб., в связи с отсутствием в представленной Информации о стаже работы работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» сведений, подтверждающих стаж работы 1-го работника в бюджетной сфере.

В соответствии с ч.1, ч.2 ст.349.5 Трудового кодекса Российской Федерации:

«Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров…муниципальных учреждений… размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах … органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя, соответствующих … учреждений…»;

«Информация, предусмотренная частью первой настоящей статьи, может по решению … органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя, указанных в части первой настоящей статьи … учреждений…размещаться в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах, указанных …учреждений…».

Проведен анализ размещения информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров на официальных сайтах Департамента культуры города Шахты, МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств».

По результатам анализа установлено следующее.

На официальном сайте Департамента культуры г.Шахты /культура-шахты.рф размещена информация о заработной плате директора, заместителей и главных бухгалтеров МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» за 2020 год, за 2021 год.

В соответствии с информацией, размещенной на официальном сайте Департамента культуры г.Шахты, среднемесячная заработная плата директора, заместителей и главного бухгалтера МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» за 2020, 2021 год, составила:

тыс. руб.

№п/п	Должность	2020г.	2021г.	Увеличение заработной платы	
				Сумма	%
1	2	3	4	5=4-3	6=5/3*100
1	Директор	69,1	74,0	4,9	7%
2	Зам.директора по УВР	54,3	64,2	9,9	18%
3	Зам.директора по АХР	37,3	39,3	2,0	5%
4	Зам.директора по ОМР	36,1	48,2	12,1	34%
5	Зам.директора по МР	43,8	55,4	11,6	26%
6	Главный бухгалтер	45,2	56,8	11,6	26%

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» (далее - Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р):

«…Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности работы в учреждениях бюджетной сферы устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения. …».

Показатели эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников утверждены приказом Минкультуры России от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее – приказ Минкультуры России от 28.06.2013 № 920).

МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» представлен приказ от 29.12.2018 №160-ОД «О введении в действие Положения о порядке распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Шахты «Школа искусств» (далее – приказ МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» от 29.12.2018 №160-ОД), которым утверждено «Положение о порядке распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Шахты «Школа искусств» (далее – Положение от 29.12.2018 №160-ОД) и Показатели и критерии интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников (Приложение №1 к Положению от 29.12.2018 №160-ОД).

Проведен анализ соответствия показателей и критериев интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» (критериев оценки эффективности деятельности), утвержденных приказом МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» от 29.12.2018 №160-ОД требованиям нормативных правовых актов.

По результатам анализа установлено, что приказом МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» от 29.12.2018 №160-ОД утвержден ряд показателей и критерии

интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников (критерии оценки эффективности деятельности) указанных в приказе Минкультуры России от 28.06.2013 № 920.

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р с работниками, оказывающими муниципальные услуги должны заключаться эффективные контракты:

«Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации».

МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» представлен ряд Трудовых договоров и Дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенных с работниками учреждения.

По результатам выборочного анализа 18-ти представленных Дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическим работниками МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» установлено наличие «Показателей и критериев интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников».

Проведен анализ соответствия наименований показателей и критериев интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» в представленных Дополнительных соглашениях к Трудовым договорам, заключенным с педагогическими работниками, приказу МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» от 29.12.2018 №160-ОД.

По результатам анализа отклонений не установлено.

МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» представлены в том числе:

сшивы документов «Журнал операций №6 Расчетов по оплате труда, денежному довольствию и стипендиям Январь 2022 год», «Журнал операций №6 Расчетов по оплате труда, денежному довольствию и стипендиям Март 2022 год» содержащие в том числе: Журналы операций №6 Расчетов по оплате труда, денежному довольствию и стипендиям, Табеля учета использования рабочего времени, Расчетные ведомости, документы по обоснованию начисления заработной платы (приказы; записки - расчеты об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях, другие документы).

В соответствии с приказом Минфина России от 15.03.2015 №52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее - приказ Минфина России от

15.03.2015 №52н):

«Первичный учетный документ принимается к бухгалтерскому учету при условии отражения в нем всех реквизитов, предусмотренных унифицированной формой документа, и при наличии на первичном учетном документе подписи руководителя субъекта учета или уполномоченных им на то лиц.»;

«Документы, формы которых не унифицированы согласно настоящим Методическим рекомендациям, принимаются к бухгалтерскому учету в случае их составления по формам, установленным учетной политикой субъекта … и при условии, если такие документы содержат обязательные реквизиты, предусмотренные положениями федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности организаций государственного сектора».

В приказе п.25, п.26 приказа Минфина России от 31.12.2016 №256н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности организаций государственного сектора» (далее - приказ Минфина России от 31.12.2016 №256н) указано:

«25. Первичные (сводные) учетные документы принимаются к бухгалтерскому учету, если они составлены по унифицированным формам документов, утвержденным согласно законодательству Российской Федерации правовыми актами уполномоченных органов исполнительной власти, а документы, формы которых не унифицированы, должны содержать следующие обязательные реквизиты:

наименование документа;

дату составления документа;

наименование субъекта учета, составившего документ;

содержание факта хозяйственной жизни;

величина натурального и (или) денежного измерения факта хозяйственной жизни с указанием единиц измерения;

…

наименование должности лица (лиц), совершившего (совершивших) сделку, операцию и ответственного (ответственных) за правильность ее оформления, либо наименование должности лица (лиц), ответственного (ответственных) за оформление свершившегося события;

подписи лиц, предусмотренных в абзаце восьмом настоящего пункта, с указанием их фамилий и инициалов либо иных реквизитов, необходимых для идентификации этих лиц.

26. Первичный учетный документ принимается к бухгалтерскому учету при условии отражения в нем всех реквизитов, предусмотренных унифицированной формой документа (при отсутствии унифицированной формы - обязательных реквизитов, предусмотренных пунктом 25 настоящего Стандарта) и при наличии на документе подписи руководителя субъекта учета или уполномоченных им на то лиц.».

На официальном сайте МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» music-shakhty.ru размещен приказ №264-ОД «Об утверждении Учетной политики для целей бухгалтерского учета и Учетной политики для целей налогообложения» с приложением Учетной политики для целей бухгалтерского учета МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» (далее - Учетная политика МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»).

В соответствии с п.2 раздела III Учетной политики МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»:

- в учреждении применяются унифицированные формы первичных учетных документов;

- иные формы первичных учетных документов (в случае их отсутствия в приказе Минфина России № 52н);

- самостоятельно разработанные формы первичных учетных документов, образцы которых приведены в приложении 2 к Учетной политике.».

В приложении 2 к Учетной политике МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» указаны образцы самостоятельно разработанных первичных учетных документах, в том числе:

Табель учета рабочего времени преподавателей и концертмейстеров МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»;

Дефектный Акт на списание основного средства (оборудования).

Приказы о внесении изменений в приложение 2 к Учетной политике МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» на сайте МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» отсутствуют.

По результатам анализа соответствия форм представленных Расчетных ведомостей за январь и февраль 2022г. унифицированной форме Расчетной ведомости 0504402, утвержденной приказом Минфина России от 15.03.2015 №52н установлено следующее.

В представленных Расчетной ведомости за Январь 2022 в заголовочной части отсутствует указание даты, на которую представлены, содержащиеся в документе сведения.

В представленных Расчетных ведомостях за Январь 2022, Февраль 2022, Март 2022:

в заголовочной части отсутствует:

кодовая зона с кодами учреждения, том числе: ОКПО, КПП, ОКЕИ;

строки с указанием: ИНН, наименования структурного подразделения, руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения;

в содержательной части документа, представленной в табличной форме: отсутствуют графы «Учетный номер», «Должность (профессия)», «Задолженность за организацией, за работником», «Сумма к выдаче»;

указаны графы, отсутствующие в унифицированной форме 0504402: «Сальдо на начало месяца», «Сальдо на конец месяца».

Таким образом, МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» допущено нарушение требований, предъявляемых к оформлению фактов хозяйственной жизни первичными учетными документами в нарушение требований приказа Минфина России от 15.03.2015 №52н, приказа Минфина России от 31.12.2016 №256н, Учетной политике МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» в связи с принятием к бухгалтерскому учету первичных учетных документов – Расчетных ведомостей за Январь за 2022, за Февраль за 2022, за Март 2022 не соответствующих установленным требованиям, в том числе:

отсутствует указание даты, на которую представлены, содержащиеся в документе сведения;

кодовая зона с кодами учреждения;

строки с указанием ИНН, наименования структурного подразделения, руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения;

строки с отражением должностных лиц, составившего документ, проверившего документ, ответственного исполнителя.

графы «Учетный номер», «Должность (профессия)», «Задолженность за организацией, за работником», «Сумма к выдаче»;

указаны графы, отсутствующие в унифицированной форме 0504402: «Сальдо на начало месяца», «Сальдо на конец месяца».

Проведен выборочный анализ заполнения Табеля учета использования рабочего времени за период с 1 по 31 января 2022г.; Табеля учета использования рабочего времени за период с 1 по 31 марта 2022г.

По результатам выборочного анализа установлено.

Представленные МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»: Табель учета использования рабочего времени за период с 1 по 31 января 2022г.; Табель учета использования рабочего времени за период с 1 по 31 марта 2022г. заполнены с нарушением требований приказа Минфина России от 30.03.2015 № 52н, в том числе:

отсутствует указание дней (часов) явок (неявок) в Табеле учета использования рабочего времени за период с 1 по 31 января 2022г.; Табеле учета использования рабочего времени за период с 1 по 31 марта 2022г. по графе 20 «Итого дней (часов) явок (неявок) с 1 по 15», по графе 37 «Всего дней (часов) явок (неявок) за месяц».

Таким образом, установлено нарушение требований, предъявляемых к оформлению фактов хозяйственной жизни первичными учетными документами в нарушение требований приказа Минфина России от 15.03.2015 №52н, Учетной политике МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» в связи с принятием к бухгалтерскому учету первичных учетных документов – Табелей учета использования рабочего времени за январь 2022, март 2022г. не соответствующих установленным требованиям, в том числе:

отсутствует указания дней (часов) явок (неявок) по графе 20 «Итого дней (часов) явок (неявок) с 1 по 15», по графе 37 «Всего дней (часов) явок (неявок) за месяц» по всем работникам.

Проведен выборочный анализ обоснованности начисления заработной платы 23 работникам МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» за январь 2022г., март 2022г.

По результатам анализа обоснованности начисления заработной платы в Расчетной ведомости №3 от 31.03.2022 установлено завышение начисления заработной платы директору МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» на сумму 3,0 тыс. руб. в связи с несоответствием произведенных расчетов Табелю учета использования рабочего времени за период с 1 по 31 марта 2022 г., в том числе:

В Расчетной ведомости №3 от 31.03.2022 по строке «Макарова Елена Викторовна» указано начисление за март в сумме 73,3 тыс. руб.

В соответствии с Табелем учета использования рабочего времени за период с 1 по 31 марта 2022 г. фактически отработанное время директором Макаровой Е.В. составило 17 дней.

Расчетно заработная плата за 17 рабочих дней марта директора МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» составила 70,3 тыс. руб.

Таким образом, установлено необоснованное начисление заработной платы директору МБУ ДО г.Шахты на сумму 3,0 тыс. руб. в связи несоответствием фактически отработанному времени по данным Табеля учета использования рабочего времени за период с 1 по 31 марта 2022 г.

Приказом Департамента культуры города Шахты от 30.12.2021г. №103 «Об установлении размеров долей условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы)), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы по учреждениям, подведомственным Департаменту культуры на 2022 год» МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» утверждены следующие размеры долей условно-постоянной части заработной платы работникам:

№ п/п	Наименование учреждения	Доля выплат по должностным окладам	Доля выплат компенсационного характера	Доля выплат стимулирующего характера
1	МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»	57,2	15,5	27,3

В соответствии с представленными МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» Расчетными ведомостями за Январь за 2022, за Февраль за 2022, за Март 2022 размеры долей условно-постоянной части заработной платы работникам учреждения за 1-й квартал 2022г. составили:

№ п/п	Наименование учреждения	Доля выплат по должностным окладам		Доля выплат компенсационного характера		Доля выплат стимулирующего характера		Итого	
		тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		По Расчетным ведомостям за Январь за 2022, за Февраль за 2022, за Март 2022							
	МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»	**7 472,2**	**52,9**	**1 911,7**	**13,5**	**4 748,4**	**33,6**	**14 132,3**	**100**

МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» допущено несоблюдение размеров долей условно-постоянной части заработной платы работникам (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы)), а также оптимального соотношения выплат компенсационного характера в структуре заработной платы за январь 2022г., февраль 2022г., март 2022г. в нарушение требований приказа Департамента культуры города Шахты от 30.12.2021г. №103:

№ п/п	Наименование учреждения	Доля выплат по должностным окладам, %	Доля выплат компенсационного характера, %	Доля выплат стимулирующего характера, %
1	2	3	4	5
1	По Расчетным ведомостям МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» за январь 2022г., февраль 2022г., март 2022г.	52,9	13,5	33,6
2	По приказу Департамента культуры города Шахты от 30.12.2021г. №103	57,2	15,5	27,3
3	Отклонение фактического начисления заработной платы за 1 квартал 2022г. от утвержденных размеров долей условно-постоянной части заработной платы	-4,3	-2,0	+6,3

Таким образом, установлено несоблюдение МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» размеров долей условно-постоянной части заработной платы работникам (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы)), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы за январь 2022г., февраль 2022г., март 2022г. в нарушение требований приказа Департамента культуры города Шахты от 30.12.2021г. №103, в том числе:

занижение доли выплат по должностным окладам на 4,3%;

занижение доли выплат компенсационного характера на 2,0%;

завышение доли выплат стимулирующего характера на 6,3%.

Проведен выборочный анализ полноты и своевременности отражения в бухгалтерском учете операций по оплате труда работников МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств»» за январь, за март 2022г.

В соответствии с требованиями приказа Минфина России от 30.03.2015 №52н:

«Журнал операций расчетов по заработной плате, денежному довольствию и стипендиям составляется учреждением на основании … Расчетных ведомостей (ф.0504402) с приложением первичных документов: Табелей учета использования рабочего времени (ф. 0504421), приказов (выписок) о зачислении, увольнении, перемещении, отпусках (для штатных сотрудников); документов, подтверждающих право на получение государственных пособий, пенсий, выплат, компенсаций.».

В ст.10 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» указано:

«1. Данные, содержащиеся в первичных учетных документах, подлежат своевременной регистрации и накоплению в регистрах бухгалтерского учета.».

В соответствии с приказом Минфина России от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению»:

«3. При ведении бухгалтерского учета … необходимо учитывать, что: … к бухгалтерскому учету принимаются первичные учетные документы … для регистрации содержащихся в них данных в регистрах бухгалтерского учета …».

МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств», в том числе представлены:

Журналы операций №6 расчетов по оплате труда, денежному довольствию и стипендиям за январь, март 2022г.;

Журналы операций № 8 по прочим операциям за январь, за март 2022г.

По результатам анализа установлено следующее.

В представленных Журналах операций №6 расчетов по оплате труда, денежному довольствию и стипендиям за январь, март 2022г. отражены сведения по операциям «Удержан НДФЛ из сумм по оплате труда», «Удержание проф. взносов…», «Удержание по исполнительному листу», «Начисление отпускных», «Начисление з/п за март 2022г» соответствуют сведениям в Расчетных ведомостях за январь, март

2022г.

В представленных Журналах операций № 8 по прочим операциям за январь, за март 2022г. отражены сведения по операциям «Начисление з/п за январь 2022 г.», «Начисление компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении», «Начисление пособий по временной нетрудоспособности» соответствующие сведениям в Расчетных ведомостях за Январь 2022, за Март 2022.

Таким образом, в Журналах операций №6 расчетов по оплате труда за январь, за февраль, за март 2022г., в Журналах операций № 8 по прочим операциям за январь, за февраль, за март 2022г. отражены сведения и суммы по операциям, соответствующим первичным учетным документам – Расчетным ведомостям за Январь 2022, за Март 2022.

Все выявленные в ходе настоящей проверки нарушения и недостатки подлежат обязательному устранению.

Руководитель контрольного мероприятия:
Главный инспектор
Контрольно-счетной палаты
города Шахты Н.В.Аламова

Участники контрольного мероприятия:

Аудитор
Контрольно-счетной палаты
города Шахты О.М. Проданец

Главный инспектор
Контрольно-счетной палаты
города Шахты Р.Л. Туголуков

С актом ознакомлены:

Директор МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» Е.В. Макарова

Главный бухгалтер МБУ ДО г.Шахты «Школа искусств» Н.В. Заводчикова

Экземпляр акта получил:
Директор МБУ ДО
г.Шахты «Школа искусств» _____ Е.В. Макарова

3 июня 2022 г.