

Представитель Работников -
Председатель Профсоюзного комитета
МБУ ДО г.Шахты «Детская школа
искусств»

И.С. Резникова
(подпись)

И.С.Резникова
(инициалы, фамилия)

«07» 05 20 26 г.



Представитель Работодателя –
Директор
МБУ ДО г.Шахты «Детская школа
искусств»

Е.В. Макарова
(подпись)

Е.В.Макарова
(инициалы, фамилия)

«07» 05 20 26 г.



Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

города Шахты «Детская школа искусств»

действующего с 06.06.2025 по 05.06.2028 г.г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный номер № 28625/26-1545
от 15.07.2026

г. Шахты
2026 г.

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору МБУ ДО г.Шахты «Детская школа искусств»,
заключенному на период с 06.06.2025 по 05.06.2028 г.г.

Работодатель - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Шахты «Детская школа искусств» (далее МБУ ДО г.Шахты «Детская школа искусств») в лице директора Макаровой Елены Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **работники** в лице уполномоченного в установленном порядке представителя трудового коллектива Резниковой Ирины Сергеевны, с другой стороны, на основании протокола Комиссии по подготовке, заключению, изменению, дополнению, контролю исполнения коллективного договора (протокол № 1 от 07.05.2026) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ и п.12.3 Коллективного договора учреждения, заключенного на период с 06.06.2025 по 05.06.2028 г.г., заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Раздел 5. «**Развитие трудовых ресурсов**» коллективного договора МБУ ДО г.Шахты «Детская школа искусств» дополнить пунктом 5.7. следующего содержания:

«5.7. За педагогическим работником сохраняется оплата труда с учетом имеющейся квалификационной категории по одной должности, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы;

за педагогическим работником сохраняется оплата труда с учетом имеющейся квалификационной категории, в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

за педагогическим работником сохраняется оплата труда с учетом имеющейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- а) не менее чем на один год — после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- б) не менее чем на один год — до наступления права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно;
- в) не менее чем на один год — при наличии обстоятельств, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации (в том числе из—за невозможности представить в необходимом объеме объективные данные о результативности педагогической деятельности работника за аттестационный период по независящим от него причинам);

г) не менее чем на 6 месяцев — по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года;
д) не менее чем на 6 месяцев — при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников образовательной организации, или при ликвидации образовательной организации.

Конкретный срок, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.»

2. Раздел 6. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора МБУ ДО г.Шахты «Детская школа искусств» дополнить пунктом 6.23.4. следующего содержания:

«6.23.4. Создать условия для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы беременным женщинам, многодетным работникам, при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и другим работникам.»

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 07.05.2026 и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУ ДО г.Шахты «Детская школа искусств», заключенного на период с 06.06.2025 по 05.06.2028.

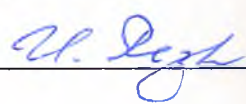
4. Все ранее достигнутые соглашения между сторонами, противоречащие настоящему дополнительному соглашению, прекращают свое действия с момента вступления соглашения в силу.

5. Настоящее соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующей орган по труду.

Директор
МБУ ДО г.Шахты «Детская школа искусств»:

 _____ Е.В.Макарова «07» 05 2026г.

Представитель трудового коллектива МБУ ДО г.Шахты «Детская школа искусств»:

 _____ И.С. Резникова «07» 05 2026 г.